



Medio Ambiente

Apoiamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Indicadores-chave de sustentabilidade 2024

Liderar a era da transição

Índice

Mensagem do Diretor-Geral	3
Apresentação da FCC Medio Ambiente Atlantic	4
Líderes a gerar valor	5
Estratégia de Sustentabilidade 2050	7
As nossas conquistas ambientais	9
A gestão de uma equipa exemplar	11
Colaboramos com a Comunidade	13
Ética, cumprimento e excelência	14



1 Mensagem do Diretor-Geral

É para mim uma honra apresentar os indicadores-chave de sustentabilidade da **FCC Medio Ambiente Atlantic** num contexto global marcado pela **emergência climática**, pela **escassez de recursos** e pela necessidade de **modelos económicos mais circulares**.

É importante destacar que, em 2024, a nossa **presença geográfica** se expandiu com a incorporação da **França** às nossas atividades desenvolvidas em **Espanha e Portugal**. Além disso, reafirmámos o nosso **compromisso em matéria de sustentabilidade**, de **excelência** operacional e **inovação** com o objetivo de gerar um **impacto positivo** e **duradouro** nas **comunidades** que servimos.

Tudo isto foi possível graças ao **compromisso** dos nossos mais de **40.000 profissionais**, cuja dedicação ao serviço e capacidade de adaptação foram essenciais para o avanço dos nossos **objetivos ambientais, sociais e de governança (ASG)**.

Reforçámos as nossas políticas de **igualdade, segurança e saúde no trabalho e formação** contínua, convencidos de que o **talento e o bem-estar** das pessoas são a **força motriz** por detrás de uma **empresa** verdadeiramente **sustentável**.

Em 2024, intensificámos também a nossa aposta **na inovação e na digitalização**, incorporando tecnologias que otimizam recursos, **reduzem emissões e melhoram a rastreabilidade** das nossas operações. Estas ferramentas não só aumentam a nossa eficiência, como também nos permitem oferecer **soluções mais inteligentes** e personalizadas às administrações públicas e aos cidadãos.

Com responsabilidade, visão estratégica e vocação para o serviço público, enfrentamos os desafios do futuro com a convicção de que a **FCC Medio Ambiente Atlantic** está preparada para continuar a ser uma **referência em soluções ambientais** ao serviço das **pessoas e do planeta**.

Obrigado a todos que confiam em nós: clientes, funcionários, fornecedores e comunidades. **Vamos continuar a construir juntos um futuro mais limpo, justo e habitável.**



Javier Irigoyen Arcelus
Diretor-Geral
FCC Medio Ambiente Atlantic

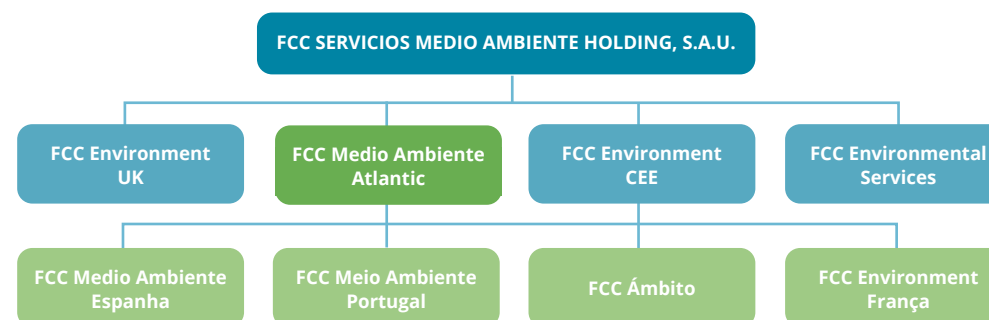
2 Apresentação da FCC Medio Ambiente Atlantic

A plataforma **FCC Medio Ambiente Atlantic** está estruturada de acordo com as seguintes divisões:

- **FCC Medio Ambiente** (Espanha)
- **FCC Meio Ambiente** (Portugal)
- **FCC Ámbito** (Espanha e Portugal)
- **FCC Environnement** (França)

Por sua vez, a **FCC Medio Ambiente Atlantic** faz parte da organização FCC Enviro (FCC Servicios Medio Ambiente Holding S.A.U.) do Grupo FCC, que conta com quatro plataformas geográficas:

- **Reino Unido:** FCC Environment UK
- **Centro e Este da Europa:** FCC Environment CEE
- **Estados Unidos:** FCC Environmental Services
- **Espanha, Portugal e França:** FCC Medio Ambiente Atlantic



Presentes em **3.832 municípios** da **Espanha, França e Portugal**.



A FCC Medio Ambiente Atlantic serve uma população de mais de **38 milhões de habitantes**.

3

Líderes a gerar valor

A **FCC Medio Ambiente Atlantic** continua a ser **líder** na prestação de serviços ambientais graças ao seu compromisso com a sustentabilidade. Entendemos a transformação como uma ferramenta chave para alcançar um ambiente mais eficiente, próspero e inclusivo.



Mais de 110 anos
de experiência e profissionalismo



Servimos mais de
38 milhões
de habitantes em



3.832 municípios
de Espanha, Portugal e França



2.384,1 milhões €
em volume de negócios



18,8 %
de crescimento
no último triénio



370,9 milhões €
de resultado bruto de exploração



8.774,4 milhões €
de carteira de negócios



12 milhões €
investidos em I+D+i nos últimos três anos



Título verde
Encerramento da emissão de um novo título
com vencimento a 6 anos no valor de:

600 milhões €
Taxonomia. Resultados do alinhamento
59,7 % da faturação total
40,6 % do CapEx
53,1 % do OpEx



1 Mensagem
do
Diretor-Geral

2 Apresentação
da
organização

3 Líderes
a gerar
valor

4 Estratégia de
Sustentabilidade
2050

5 As nossas
conquistas
ambientais

6 A gestão de
uma equipa
exemplar

7 Colaboramos
com a
Comunidade

8 Ética,
cumprimento
e excelência

Valores chave 2024

FCC Medio Ambiente Atlantic

Recolha de resíduos

- **18,4 milhões de habitantes** servidos em **2.442 municípios**.
- **6 milhões de toneladas** de resíduos recolhidos.

Limpeza rodoviária

- **15,1 milhões de habitantes** servidos.
- **331 municípios** de toda a Espanha.

Manutenção de jardins

- **5,7 milhões de habitantes** servidos em **62 municípios**.
- **5.509 hectares** de superfícies geridas.
- **45,4 hectares** classificados como sendo de interesse especial.
- **916.042 árvores** preservadas.

Tratamento de resíduos

- **24,2 milhões de habitantes** servidos em **2.631 municípios**.
- **9,6 milhões de toneladas de resíduos** geridos.

Sistema de esgoto

- **4,3 milhões de habitantes** servidos.
- **59 municípios** de toda a Espanha.

Limpeza de praias

- **4,8 milhões de habitantes** servidos em **107 municípios**.
- **1.488 km de costa** geridos.



4 Estratégia de Sustentabilidade 2050

1 Meio ambiente: economia circular, ação climática e proteção da biodiversidade



ECONOMIA CIRCULAR

Alcançar as metas da UE até 2035 em matéria de gestão de resíduos

≥ 65 % dos resíduos recuperados | **≤ 10 %** dos resíduos depositados em aterros

CLIMA, ENERGIA E POLUIÇÃO

Reduzir as emissões dos GEE, dos poluentes e do ruído

Redução dos GEE **-35 %** período 2017-2030 | **Neutralidade climática** em 2050 | Frota de veículos **100 %** "ECO" o "0" em 2050

ÁGUA

Fazer frente ao stress hídrico promovendo uma utilização eficiente da água

Procedência de fontes alternativas: **50 %** em 2030 | **100 %** em 2050

BIODIVERSIDADE

Proteger o capital natural no desempenho da nossa atividade

100 % da equipa sensibilizada

2 Social: a equipa humana e a sociedade



EMPREGO ESTÁVEL E PROMOÇÃO DO TALENTO

Criar empregos de qualidade para atrair e reter o talento

Orgulho e identificação do **equipa humana** com a empresa | **Promoção e mobilidade** interna, nacional e internacional | **Aumento** da % das **contratações de jovens** recém licenciados

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Promover a diversidade, a inclusão social e a igualdade

Equilíbrio de género em 2050 | **Aumentar o volume e a atividade do emprego inclusivo**

EMPRESA SEGURA E SAUDÁVEL

Garantir condições de trabalho seguras, de saúde e de bem-estar laboral

Zero acidentes graves ou fatais | Período 2019-2050: **-50 %** índice de acidentes | **-25 %** índice de absentismo por doença

ALIANÇAS ESTRATÉGICAS

Gerar uniões e parcerias para a gestão de serviços sustentáveis

Criação de novas **parcerias público-privadas** vinculadas aos ODS

4 Estratégia de Sustentabilidade 2050

3

Excelência: gestão *smart*, inovação e cadeia de valor responsável



SISTEMAS DE GESTÃO E COMPRAS RESPONSÁVEIS

Ser líderes na implementação de sistemas, garantindo a qualidade e a transparência da cadeia de valor

Digitalização dos processos de gestão

Implementação de um modelo de **compra verde** responsável e inovadora

Certificação/acreditação

em conformidade com as novas normas, especificações, protocolos e regulamentos



INOVAÇÃO

Manter a nossa liderança em I+D+i

Investimento

de, pelo menos, 1% do Volume de Negócios em 2050

FCC Medio Ambiente **premiada** pela **melhor ideia inovadora** nos **Smart City Awards** de Barcelona



SMART CITIES

Contribuir para o desenvolvimento urbano sustentável através das TIC

100% dos serviços com o modelo próprio Smart Human & Environmental

4

Governança: gestão de riscos, ética e combate à corrupção



GESTÃO DE RISCOS

Ser uma organização resiliente

Apoio a **planos de contingência** no caso de emergências



ÉTICA E ANTICORRUPÇÃO

Ser líderes no cumprimento dos princípios éticos e no combate à corrupção

Certificação do **Modelo de Cumprimento** de acordo com a norma ISO 37301



Uma visão estratégica de longo prazo para um
**FUTURO MAIS LIMPIO,
JUSTO E HABITÁVEL**

5 As nossas conquistas ambientais

A **FCC Medio Ambiente Atlantic** investe em **I+D+i** com o objetivo de potenciar o **crescimento verde** das comunidades onde atua e de reduzir as externalidades ambientais negativas.



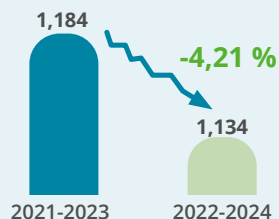
Lutamos contra as alterações climáticas

3.761.335 tCO₂e
evitadas

A **FCC Medio Ambiente** inscreve a Pegada de Carbono na OECC para obter o **triple selo** pelo quinto ano consecutivo



Evolução da intensidade média
(tCO₂e/milhares de euros) FCC Medio Ambiente



A **FCC Ámbito** possui o duplo selo de **Calculo-Compensó** da OECC e está a solicitá-lo pela terceira vez



Promovemos a economia circular

Certificações **RESÍDUO ZERO** para o contrato do sistema de esgoto de Barcelona e para as estações de tratamento de resíduos industriais de Castellbisbal e Pont de Vilomara i Rocafort

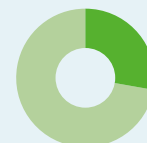
Aumento de 8,2 %
na recuperação de materiais valorizáveis
(últimos dois anos)



Somos eficientes na utilização dos recursos

32,3 % do consumo de energia provém de fontes renováveis
3,6 % de aumento no período 2023-2024

28,7 % do consumo hídrico coberto por fontes alternativas



Conservamos a biodiversidade

Projeto **¡REACCIONA!**, o sumidouro de carbono de Hellín, financiado e implementado pela **FCC Medio Ambiente**

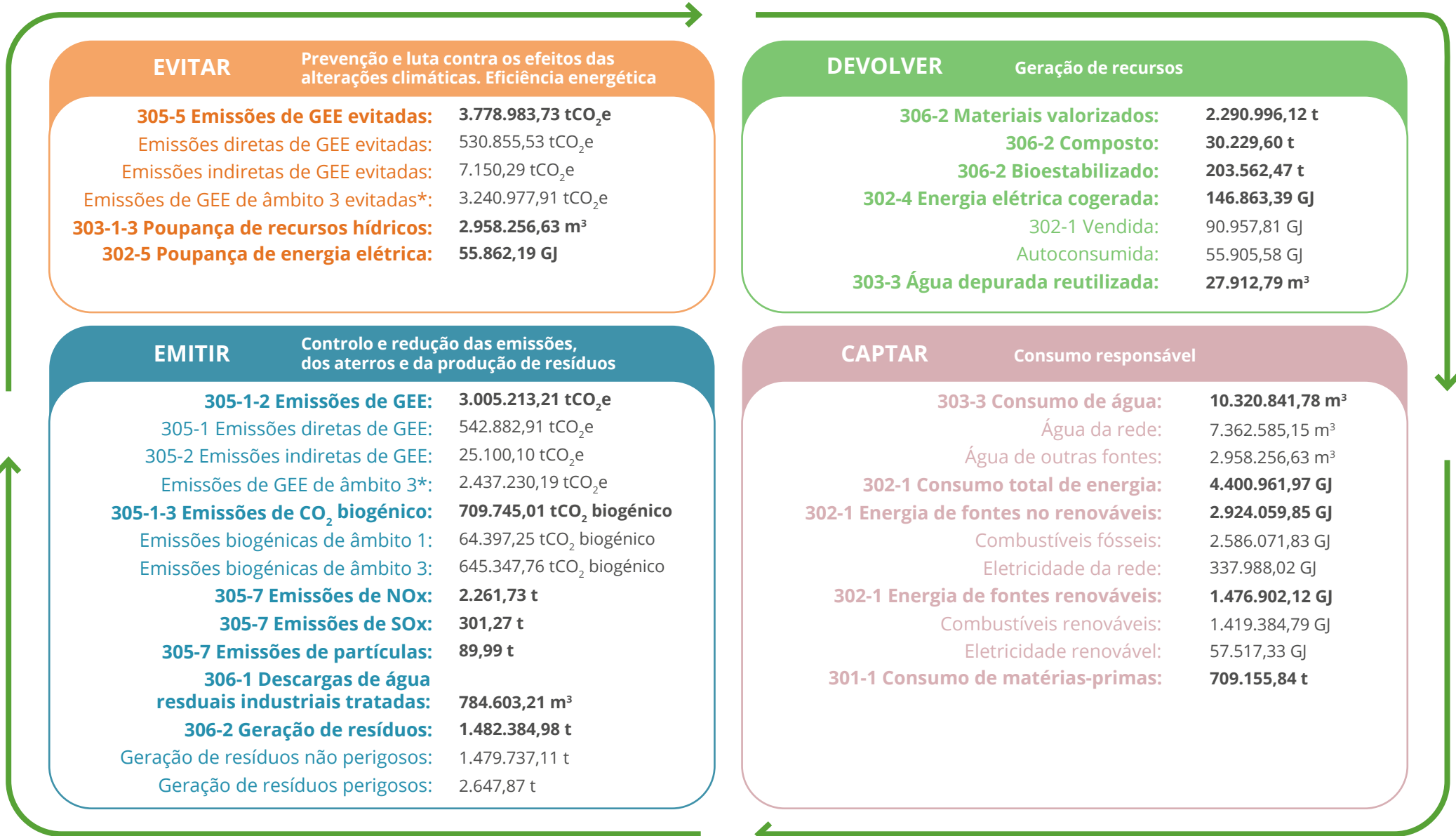
Colaboração com a Associação Nacional para a **Conservação da Natureza Quercus**, em Portugal

39,4% dos **109** municípios costeiros onde prestamos o serviço de limpeza de praias possuem **Bandeira Azul**

FCC Medio Ambiente, empresa afiliada da **IEEB**: **Iniciativa Espanhola Empresa e Biodiversidade**

1.ª entidade espanhola a obter a **certificação Q Turística** pelos seus serviços de manutenção de parques e jardins e limpeza de praias e costas

O ce2d® da FCC Medio Ambiente Atlantic. Pegada Ambiental de 2024



Nota: Na Pegada Ambiental, todos os indicadores foram calculados para os contratos sob controlo operacional, exceto as emissões de GEE geradas e evitadas que refletem os três âmbitos determinados no procedimento interno de cálculo da pegada de carbono.
(*) Âmbito: FCC Medio Ambiente España.

6 A gestão de uma equipa exemplar

A FCC Medio Ambiente Atlantic trabalha para fortalecer o **âmbito ético** e a **cultura** da organização, **atrair** e **reter talento**, cuidar da **saúde** e do **bem-estar** da nossa equipa humana e garantir um **ambiente de trabalho sem discriminação**, que integre a **diversidade** e a **igualdade**.



Criamos emprego e de qualidade

Un equipo de **40.068 profissionais**, **1,4 %** mais do que em 2022

85 % da equipa possui um contrato permanente e **80 %** trabalha em período integral

11.130 contratações

1.355,4 milhões € distribuídos entre **salários**, **remunerações** e **encargos sociais**



Promovemos o talento como motor de desenvolvimento

74.571 participantes receberam **508.831 horas** de **formação** nos últimos dois anos

9,2 milhões € de **investimento em formação** no mesmo período



Promovemos o modelo de organização segura e saudável

Certificação ISO 45001 em **113** empresas em **Espanha, França e Portugal**

Redução de **30 %** na **taxa** de **frequência** e del **6,9 %** na taxa de **gravidade** nos últimos cinco anos

Programa de mudança cultural em **Segurança e Saúde** 2025-2027 aplicado a **100%** dos **funcionários** do Serviço de Prevenção Conjunto

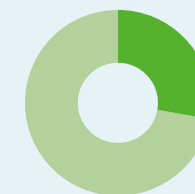
Certificação em Segurança Rodoviária no contrato de **recolha de resíduos** em **Madrid**, com mais de **1.000 funcionários**

Quase 2.000 pulseiras contra **golpes de calor** entregues aos nossos **trabalhadores**



Promovemos a igualdade de oportunidades

28% de mulheres na **equipa**, mais **17% do** que em 2022



18 % mais mulheres em **cargos de responsabilidad** (2020-2024)

17,2% mais **profissionais** com **deficiência** do que em 2022

759 estudantes beneficiados pela realização de **estágios, bolsas** ou **contratos de formação** nos últimos três anos



Indicadores chave da Pegada Social de 2022, de acordo com as normas GRI

SAÚDE E SEGURANÇA

Exigência permanente para a saúde e segurança laboral

403-9 Índices de acidentes

Índice de frequência: 26,78 acidentes por 10⁶ horas trabalhadas
Índice de gravidade: 1,32 dias perdidos por 10³ horas trabalhadas

ISO 45001

113 empresas

FORMAÇÃO

Promoção da formação e da geração de talento

404-1 Horas de formação

243.249 horas

Participantes

Mulheres: 28% Homens: 72%

Horas por participante e ano: 14,9 horas

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Compromisso solidário com a diversidade e a igualdade

405-1 Distribuição da equipa por género

Mulheres: 28 %
Homens: 72 %

405-1 Pessoal com deficiência

4,4%

405-1 Inserção sócio-laboral de grupos desfavorecidos

229 iniciativas

405-1 Acordos com universidades para contratação

162 jovens estagiários, com bolsa de estudos ou contrato de formação

401-1 Mulheres em cargos de responsabilidade

17% a mais do que em 2022

405-1 Iniciativas sociais

63% do total

ESTABILIDADE LABORAL

Preservar o emprego: uma prioridade partilhada

102-7-8 Número total de funcionários

40.068 funcionários

A termo
Temporários
J. completa
J. parcial

85% funcionários
15% funcionários
80% funcionários
20% funcionários

401-1 Novas contratações

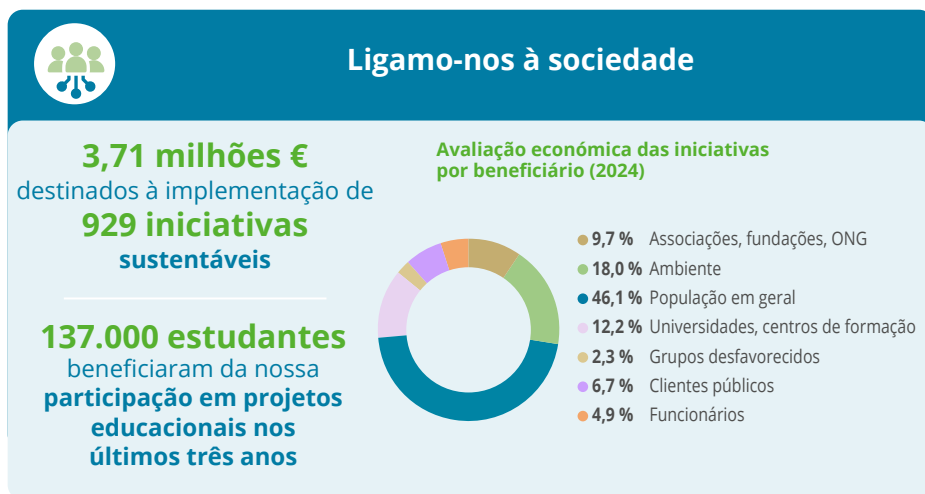
11.130 contratações

401-1 Salários, remunerações e encargos sociais

1.355,4 milhões de €

7 Colaboramos com a Comunidade

A **FCC Medio Ambiente Atlantic** promove o progresso social e económico das **comunidades** onde atua, através da implementação de **ações sustentáveis** e do estabelecimento de **acordos** e **convénios**-quadro com diversas **instituições** e **associações** que constituem a nossa **rede de parcerias**.



8 Ética, cumprimento e excelência

A **FCC Medio Ambiente Atlantic** mantém os mais altos padrões de **excelência operacional** em toda a **cadeia de valor** e aplica os princípios que fazem parte do **Código de Ética e de Conduta** e do restante **bloco regulamentar** do Grupo FCC.

MISSÃO
O que fazemos

Conceber, executar e gerir de forma eficiente e sustentável os **serviços ambientais**, cuja finalidade é satisfazer os requisitos e necessidades dos nossos clientes e contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde nos integramos para **melhorar a vida dos cidadãos**.

VISÃO
O que queremos ser

Ser uma **organização de referência em serviços ambientais** que proporciona soluções **globais e inovadoras** para a gestão eficiente dos recursos e a melhoria das infraestruturas, contribuindo para melhorar a qualidade de vida dos cidadãos e para o progresso sustentável da sociedade.

VALORES
A nossa identidade

Além da posição de liderança nas diferentes atividades, o **Grupo FCC** adotou orientações de comportamento irrenunciáveis, que são fundamentais para que a **FCC Medio Ambiente Atlantic** opere com sucesso de forma sustentável e responsável.

Defendemos a ética e a integridade

Comité de Conformidade
e Compliance Officer

Modelo de Conformidade
implementado em todas as empresas participadas a **100% pela FCC**

15.113 participantes
formados em **Código de Ética e de Conduta, RSC, diversidade, prevenção de assédio e conformidade** nos últimos três anos

Planos de Ação de Sustentabilidade

Encerramento do Plano 20-22

- ✓ Objetivos alcançados: 79,2 %
- ➡ Objetivos em curso, com evolução positiva: 9,4 %
- ⊘ Objetivos não alcançados: 11,3 %



Plan 23-26



Fortalecemos a excelência e a inovação na cadeia de valor

71 % do volume de negócios
certificado sob a norma **ISO 9001**

Compra verde: 20,3%
da **frota de veículos** é movida por **energias alternativas**

18 projectos de I+D+i
com parceria europeia



Contacto

Para qualquer dúvida ou solicitação de informações adicionais sobre este documento, você pode entrar em contato com:

**Direção de Segurança, Saúde e Sustentabilidade
FCC Medio Ambiente Atlantic**

María Guadalupe Bobadilla Crespo
gbobadilla@fcc.es
+34 91 757 39 28



OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

FCC
Medio Ambiente

www.fccma.com